



برنامه استراتژیک دانشکده علوم پزشکی و خدمات بهداشتی درمانی شوشتر

۱۴۰۰-۱۳۹۷

فروردین ۱۳۹۶



بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ

بیانیه مأموریت دانشکده علوم پزشکی شوشتر

دانشکده علوم پزشکی و خدمات بهداشتی درمانی شوشتر به نمایندگی از وزارت بهداشت، درمان و آموزش پزشکی، در شهر تاریخی و زیبای شوشتر از طریق تربیت نیروی انسانی متخصص و کارآمد، تولید علم و ارائه خدمات بهداشتی و درمانی قابل دسترس، عادلانه، با کیفیت و ایمن در جهت تأمین، حفظ و ارتقاء سلامت و بهبود کیفیت زندگی مردم گام بر می دارد.

بیانیه دورنمای دانشکده علوم پزشکی شوشتر

ما برآنیم تا به بهره گیری از فن آوری‌های نوین آموزشی و پژوهشی، فضایی سرشار از خلاقیت و نوآوری ایجاد نموده و به عنوان یکی از ۳ دانشکده علوم پزشکی برتر در بین دانشکده های هم طراز خود تا سال ۱۴۰۰ مطرح شویم.

بیانیه ارزش‌های دانشکده علوم پزشکی شوشتر

- ✓ حفظ کرامت انسانی و ارزشهای اخلاقی اسلامی
- ✓ بهبود مستمر کیفیت خدمات
- ✓ پاسخگویی و مسئولیت پذیری نسبت به جامعه
- ✓ اشتیاق به ارائه خدمت در کارکنان
- ✓ خلاقیت و نوآوری
- ✓ کار گروهی
- ✓ رعایت حقوق گیرندگان خدمت
- ✓ قانونمداری

۱) تمام گیرندگان خدمات بدون در نظر گرفتن جایگاه و موقعیت اجتماعی آنها شایسته احترام هستند.

۲) بهبود مداوم کیفیت خدمات برای ما بسیار مهم است.

- ۳) ما در قبال کارکنان، دانشجویان، بیماران و به طور کلی جامعه پاسخگو و مسئولیت پذیر هستیم.
- ۴) کارکنان دلسوز، متعهد و مشتاق به خدمت کلید بهبود کیفیت خدمات هستند.
- ۵) ما تلاش می کنیم تا بستر مناسبی برای پرورش روحیه خلاق و نوآور در بین کارکنان فراهم آوریم.
- ۶) ما به دنبال انجام وظیفه در سایه تعامل با یکدیگر برای رسیدن به اهداف دانشکده می باشیم.
- ۷) ما خود را متعهد به رعایت حقوق گیرندگان خدمت می دانیم.
- ۸) ضوابط و مقررات در تمام شئون بهداشتی، درمانی، آموزشی، فرهنگی و پژوهشی حاکم است.

اهداف کلی دانشکده علوم پزشکی شوستر

اهداف کلی نتایج نهایی کل سازمان است که توسط مدیران ارشد سازمان تدوین می‌شوند. اهداف کلی وسیع‌تر بوده و زمان طولانی‌تری را در بر می‌گیرد. با توجه به مأموریت و دورنمای دانشکده، اهداف کلی دانشکده علوم پزشکی شوستر برای سالهای ۱۳۹۷ تا ۱۴۰۰ عبارتند از:

G1: توسعه پژوهش و فناوری سلامت محور

G2: توسعه آموزش علوم پزشکی پاسخگو به نیازهای حوزه سلامت

G3: توسعه عادلانه و اثربخش خدمات بهداشتی

G4: توسعه خدمات درمانی قابل دسترس و با کیفیت

G5: توسعه خدمات رفاهی و ورزشی دانشجویی

G6: توسعه بالندگی فرهنگی و تقویت اخلاق حرفه‌ای

G7: تضمین ایمنی، سلامت و کیفیت دارو، تجهیزات پزشکی و فرآورده‌های غذایی، آشامیدنی و بهداشتی

G8: توسعه بهره‌ور منابع و مدیریت سرمایه انسانی

G9: توسعه مشارکت اجتماعی و جلب سرمایه‌گذاری اقتصادی

اهداف اختصاصی دانشکده علوم پزشکی شوشتر در حوزه مدیریت غذا و دارو

اهداف اختصاصی دانشکده علوم پزشکی شوشتر در حوزه مدیریت غذا و دارو عبارتند از:

G7: توسعه مزیت آفرین امنیت غذایی و امور دارو و تجهیزات و ملزومات پزشکی

G701 - تدوین برنامه استراتژیک و عملیاتی سالانه مدیریت غذا و دارو دانشکده

G702 - توسعه منابع مورد نیاز مدیریت غذا و دارو دانشکده

G703 - جذب و بکارگیری کارکنان متعهد و متخصص مورد نیاز مدیریت غذا و دارو دانشکده

G704 - توانمندسازی کارکنان مدیریت غذا و دارو دانشکده

G705 - اصلاح ساختار و سازماندهی اداری مدیریت غذا و دارو دانشکده

G706 - استقرار برنامه مدیریت سبز در مدیریت غذا و دارو دانشکده

G707 - استقرار واحد تحقیق و توسعه

G708 - جلب مشارکت خیرین در امور غذا و دارو دانشکده

G7009 - جلب سرمایه‌گذاری فعالان اقتصادی در ارائه خدمات غذا و دارو دانشکده

G7010 - توسعه ارتباط اثربخش با معاونت متناظر در وزارت بهداشت

G7011 - توسعه ارتباط اثربخش با سایر واحدهای دانشکده

G7012 - تقویت همکاری‌های آموزشی با سازمان‌های دولتی و غیر دولتی کشور

G7013 - توسعه خلاقیت و نوآوری در کارکنان معاونت غذا و دارو دانشکده

G7014 - افزایش سطح مشارکت کارکنان در اداره امور مدیریت غذا و دارو

G7015 - شفاف سازی قوانین و مقررات

G7016 - کارآمد کردن نظارت‌ها و راه‌اندازی روش‌های نوین بررسی ایمنی مواد خوراکی، آرایشی و بهداشتی

G7017 - حصول اطمینان از ایمنی، کیفیت و سلامت فرآورده‌های غذایی، آشامیدنی، آرایشی، بهداشتی

G7018 - بهبود ایمنی، کیفیت و سلامت دارو

G7019- بهبود ایمنی، کیفیت و سلامت تجهیزات سرمایه ای و ملزومات پزشکی مصرفی

G7020- بهبود کیفیت ارائه خدمات آزمایشگاهی غذا و دارو

G7021- افزایش آمادگی معاونت غذا و دارو و واحدهای تابعه ی آن قبل، حین و بعد از بلایا و فوریتها

G7022- ارتقای فرایندهای معاونت غذا و دارو دانشکده

G7023- هوشمندسازی ارائه خدمات مدیریت غذا و دارو دانشکده

G7024- کاهش تصدی گری دولتی خدمات مدیریت غذا و دارو دانشکده

G7025- بهبود سلامت اداری مدیریت غذا و دارو دانشکده

G7026- تقویت پاسخگویی مدیریت غذا و دارو دانشکده به نیازهای جامعه

G7027- تقویت نظام مدیریت بحران و بلایا و ارتقای پدافند غیرعامل در حوزه غذا و دارو

G7028- افزایش رضایت کارکنان مدیریت غذا و دارو دانشکده

G7029- افزایش رضایت مشتریان از خدمات غذا و دارو دانشکده

G7030- ارتقای رتبه غذا و دارو دانشکده در کشور

G7031- افزایش میزان درآمد مدیریت غذا و دارو دانشکده

G7032 - کاهش هزینه‌های غیرضروری مدیریت غذا و دارو دانشکده

G7033 - افزایش بهره‌وری مدیریت غذا و دارو دانشکده